

Formation « Management – conduite d'équipe »

Session des responsables de plateformes, plateaux techniques et animaleries

<p>Objectifs</p>	<p>S'approprier des outils et des techniques de management Pouvoir mettre en œuvre des actions managériales simples et efficaces Prendre conscience de la part des enjeux managériaux dans le fonctionnement et la performance des équipes Savoir situer, développer et autoévaluer ses capacités managériales Comprendre les besoins et les leviers de motivation des personnels Savoir déléguer, responsabiliser et accompagner les collaborateurs pour développer leur potentiel Savoir mobiliser collectivement ses équipes autour d'un projet, donner du sens, susciter la cohésion</p>
<p>Durée</p>	<p>4 jours décomposés en 2 X 2 jours</p>
<p>Public</p>	<p>Responsables de plateformes, plateaux techniques et animaleries</p>
<p>Programme</p>	<p>Comprendre la notion de management et développer son impact personnel Les styles majeurs de management et la structuration de son plan de management Prendre en compte la complexité de l'équipe Donner toute leur importance au questionnement et à l'écoute pour susciter la réflexion et véhiculer des suggestions de façon positive Savoir mobiliser collectivement dans les situations de communication complexes ou tendues</p> <p>Gérer positivement la relation individuelle avec les agents Comprendre les fondements et les leviers de la motivation de l'agent : compétences et motivation Définir, présenter et suivre un objectif Féliciter : impacter la motivation de l'agent en donnant sa place à la valorisation sincère et concrète des bonnes réalisations (techniques et relationnelles) Déléguer et responsabiliser : transférer des savoir-faire relationnels pour aider l'agent à réussir sa mission Découvrir ses comportements et son impact personnel dans une relation</p> <p>Prévenir et gérer les difficultés relationnelles individuelles Transmettre un message difficile en maintenant la motivation Recentrer positivement un agent</p> <p>S'approprier les outils managériaux en dynamique « terrain » (mises en situation, plan d'action)</p> <p>Développer les potentiels Bilan de l'intersession L'entretien annuel : levier de motivation et de renforcement de l'intégration au sein de l'équipe</p> <p>Animer le « collectif » Comprendre les stades de développement d'une équipe : naissance, constitution, orientation sur la vision Développer la cohérence et la cohésion d'une équipe Construire une vision mobilisatrice avec son équipe et la traduire en plans d'actions</p>

	<p>Remobiliser une équipe en perte de motivation Etudier une situation en équipe : techniques de créativité, prise de décision collective Distinguer les différents types de réunions : information, résolution de problème, suivi / bilan, prise de décision Animer une réunion : ouvrir, intéresser, faire participer, agir Développer son pouvoir de conviction en réunion Eviter et gérer les conflits</p>
<p>Méthodes pédagogiques</p>	<p>La formation fournira des apports théoriques ancrés dans la pratique et opérationnels à court terme et favorisera les échanges et le partage d'expérience.</p> <p>Méthodes pédagogiques actives et participatives : mises en situations concrètes, ateliers de réflexion...</p> <p>Utilisation de l'intersession pour expérimenter.</p>
<p>Dates et lieu</p>	<p>Paris 6 et 7 mai + 16 et 17 juin 2020</p> <p>Date limite d'inscription : 13 mars 2020</p>
<p>Intervenants</p>	<p>RIST Training - Imri (Institut pour le management de la recherche et de l'innovation) – Université Paris Dauphine</p>
<p>Contact</p>	<p>Muriel Michaut Tél. 01 44 23 62 05 muriel.michaut@inserm.fr</p>