

REUSSIR L'ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT EN CONTEXTE DE CONFINEMENT : MANAGER A DISTANCE

ASPECTS PRATIQUES

Cycle articulatif un webinaire introductif (3h) et des ateliers complémentaires (3h chacun)
Ateliers : 6 à 10 participants (managers d'équipe)
Mise à disposition d'outils pratiques

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

Appréhender les leviers de l'accompagnement au changement
Adopter la bonne posture de manager dans un contexte de crise
Accompagner un collectif dans la production de sens au travail
Développer des outils pour accompagner le changement

CONTEXTE

L'accompagnement du changement dans les organisations est un enjeu complexe, qui ne saurait être résumé à sa dimension communicationnelle.

Si le changement peut être éclairé et accompagné par différentes approches managériales, le contexte de travail à distance lié au Covid-19 accroît cette complexité comme l'importance de l'appréhender et de la traiter de la meilleure manière.

Ce cycle de formation propose aux managers d'aborder des techniques et notions telles que la posture managériale à adopter en cas de crise, la création de sens pour soi et ses équipes dans un contexte de travail en confinement et des outils pratiques pour planifier, coordonner et accompagner le changement.

OBJECTIFS

- Identifier les postures attendues dans un contexte de crise
- Conforter sa culture managériale
- Travailler sur le sens pour soi et ses équipes
- Mettre en place des outils d'aide au travail d'équipe

REUSSIR L'ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT EN CONTEXTE DE CONFINEMENT : MANAGER A DISTANCE

PROGRAMME

- **WEBINAIRE : enjeux managériaux du travail à distance et en situation de crise**
 - Quelle(s) posture(s) du manager en contexte de gestion de crise ?
 - Télétravail et management
 - Échange sur les situations problématiques rencontrées
- **ATELIER A : créer du sens dans une situation de non-sens**
 - Retrouver le sens de sa fonction managériale dans un contexte désorganisé
 - Créer du sens chez ses collaborateurs
 - Échange sur les techniques pratiques à mettre en place
- **ATELIER B : accompagner le changement par la mise en place d'outils**
 - Travailler ensemble : trouver les outils à la juste mesure
 - Re-designer ses processus dans un contexte de travail à distance
 - Autres outils pour poursuivre l'activité : formation à distance, gestion de son temps...

OUTILS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Articulation étroite entre éclairages théoriques et échanges sur des questionnements pratiques
- Contextualisation systématique des notions et outils dans l'environnement de la recherche, en particulier en contexte de confinement
- Ateliers avec une large place accordée aux retours d'expériences et cas pratiques
- Interactivité (appui sur une plateforme collaborative)

FORMATEURS

- **Romain Pierronnet** : Docteur en sciences de gestion, il a bénéficié d'une convention CIFRE au sein d'Adoc Métis, en partenariat avec l'Institut de Recherche en Gestion de l'Université Paris-Est. Ses travaux de recherche portent sur le management et la gestion des ressources humaines dans les universités françaises, en particulier à destination des personnels BIATSS. Sa thèse de doctorat a été récompensée par le prix de thèse 2019 de la Cour des comptes. Diplômé du Master « Développement et Management des Universités » de l'université Paris Est Créteil, il est également expert pour le HCERES.
- **Elodie Chevallier** : Docteure en éducation sur la thématique des ruptures intentionnelles de carrières liées à la perte de sens au travail, chercheuse associée au Centre de Recherche sur le Travail et le Développement du CNAM et co-fondatrice du Collectif des chercheurs-Consultants, elle a acquis une expertise sur la question du sens au travail par ses 15 ans d'expérience professionnelle en RH et ses 10 ans de recherche sur le sujet. Elodie Chevallier conseille des entreprises via une méthode de « recherche-action » sur des transformations organisationnelles plus porteuses de sens. Elle anime des formations auprès de professionnels de l'orientation, de DRH et de salariés sur les thématiques de la mobilité professionnelle et du sens au travail.