

Formation « Management – conduite d'équipe » Session des chefs d'équipe

Date limite d'inscription : 29 avril 2021

Objectifs

Connaitre des outils et des méthodes de management
Développer sa réflexion autour du projet managérial de sa structure, de son projet, d'une vision commune
Savoir se positionner dans son rôle de manager
Dynamiser le collectif autour d'un projet fédérateur, d'une vision partagée
Découvrir ses comportements et son impact personnel dans une relation pour savoir se situer et développer ses capacités managériales
Comprendre les besoins et les leviers de motivation des personnels
Savoir déléguer, responsabiliser et accompagner les collaborateurs pour développer leur potentiel
S'entraîner à l'analyse des situations managériales et à l'exploration collective de pistes de solutions, gérer les situations délicates

Durée

3 jours de formation en présentiel (3 X 1 jour) + 1 journée de formation à distance répartie en séquences d'une à trois heures + des exercices préliminaires et des contenus asynchrones mis à disposition sur une plateforme en ligne

Public

Chefs d'équipe
Prioritairement chefs d'équipe de la vague A

Programme

Classe virtuelle d'introduction du cycle de formation : précisions sur les attentes des participants, présentation du contenu, du déroulement et des ressources disponibles en ligne

Missions et rôle du manager
Mieux se connaître pour mieux communiquer

Adapter son management aux situations

Les leviers de la motivation
Le travail par objectifs
Les différents types d'entretiens managériaux
Le développement des compétences de son équipe

Zoom sur l'entretien annuel d'appréciation

L'organisation du travail, l'analyse des ressources en termes de compétences collectives et individuelles
Pilotage et tableaux de bord
Analyse et résolution de problèmes

Animer des réunions

Synthèse des apports, expériences et réflexions partagées, évaluation

Dates

Session 1 :

Classes virtuelles via Teams les :
31 mai 2021 de 9 h 30 à 10h 30
28 juin 2021 de 9 h 30 à 11 h 30
7 septembre 2021 de 9 h 30 à 11 h 30
4 novembre 2021 de 9 h 00 à 11 h 00

En présentiel à Paris les :

10 juin 2021
5 juillet 2021
28 septembre 2021

Session 2 :

Classes virtuelles via Teams les :
30 août de 11 h 30 à 12 h 30
27 septembre de 14 h 00 à 16 h 00
18 novembre de 9 h 30 à 11 h 30
15 décembre de 14 h 00 à 16 h 00

En présentiel à Paris les :

7 septembre 2021
12 octobre 2021
25 novembre 2021

Modules asynchrones à suivre entre les séquences de formation (durées de 45 minutes à 2 heures)

Auto-positionnement des compétences

Rôle du manager

La communication

Les styles de management

La délégation

La motivation

Les objectifs

L'entretien managérial

L'entretien annuel

L'organisation

Les tableaux de bord

La résolution de problèmes

Auto-positionnement de progression

Méthodes pédagogiques

La formation fournira des apports étayés sur des fondements théoriques, ancrés dans la pratique et opérationnels à court terme et favorisera les échanges et le partage d'expérience.

Méthodes pédagogiques actives et participatives : exercices, mises en situations concrètes, ateliers de réflexion...

Utilisation des temps d'intersession pour expérimenter

Pour les parcours asynchrones : questionnaires, sondages, quizz, vidéos, exercices interactifs, fiches mémo, documentation

La présence est requise pour tous les modules de formation. Les dates des modules ne sont pas interchangeables.

Intervenants

Cohérences

Contact

Muriel Michaut

DRH / Bureau des formations scientifiques et de soutien à la recherche

muriel.michaut@inserm.fr