

Manager en intégrant les spécificités du télétravail – 2x3heures à distance

Session 1 : 11 mars 2022 de 9h15 à 12h15 et 10 juin 2022 de 9h15 à 12h15

Date limite d'inscription : 18 février 2022

ou

Session 2 : 23 septembre 2022 de 9h15 à 12h15 et 09 décembre 2022 de 9h15 à 12h15

Date limite d'inscription : 16 août 2022

Objectifs	<ul style="list-style-type: none">• Identifier des pratiques collaboratives et outils numériques d'animation d'une équipe hybride• Suivre l'activité de chacun en trouvant la bonne distance• Savoir identifier les facteurs de RPS liés au télétravail et les leviers de prévention
Public	Cette formation s'adresse aux managers et responsables hiérarchiques d'une équipe hybride
Prérequis	<ul style="list-style-type: none">• Maîtriser les fondamentaux du management
Programme	<p>Module 1. Manager une équipe hybride au quotidien (3h)</p> <ul style="list-style-type: none">• Animer une équipe hybride – 1h30<ul style="list-style-type: none">- pratiques collaboratives et outils numériques pour développer les synergies- comment maintenir la cohésion d'équipe malgré la distance• Suivre l'activité de chacun en trouvant la bonne distance – 1 h<ul style="list-style-type: none">- éléments-clés du management à distance- comment renforcer l'autonomie et la confiance mutuelle avec chaque agent• Identifier et prévenir les RPS et autres risques professionnels liés au télétravail – 0h30<ul style="list-style-type: none">→ Plan d'action individuel pour faciliter le fonctionnement de son équipe hybride <p>Module 2. Retour d'expérience et ajustements des plans d'action (3h)</p> <ul style="list-style-type: none">• RETEX et nouvelles pistes pour optimiser l'animation d'un collectif hybride – 1h30• RETEX et nouvelles pistes pour optimiser l'accompagnement et le suivi de chaque collaborateur – 1h• RETEX et nouvelles pistes pour optimiser la prévention des RPS et autres risques professionnels liés au télétravail - 0h30
Modalités pédagogiques	Cette formation sera rythmée par des apports théoriques, des cas concrets et un partage d'expériences. Les échanges et réflexions seront notamment axés sur les pratiques et le vécu des participants.
Intervenante	Sylvie MAGNIN , Consultante-Formatrice et Dirigeante de ValoriCom RH Experte en Management, Accompagnement du changement et Prévention des RPS

**Informations
pratiques**

Formation à distance via l'application Microsoft Teams.
Groupe de 8 personnes maximum.
Inscription sur www.sirene.inserm.fr

Contact

Barro SOW
Responsable Formation
Administration du Siège – Pôle Ressources Humaines
101, rue de Tolbiac
75654 Paris cedex 13
Tél. : 01 44 23 62 10

Mél. : formation.ads@inserm.fr