

Formation :

Du MANAGEMENT au LEADERSHIP avec l'approche « Élément humain »
Comment fonctionner en équipe ouverte et performante grâce à une meilleure compréhension de soi et des autres ?

Jeudi 22, vendredi 23 septembre et mardi 8 novembre 2022

Date limite d'inscription : vendredi 24 juin 2022

Objectifs	<ul style="list-style-type: none">- Identifier ses leviers d'action comme leader- Susciter confiance et ouverture dans les relations- Créer une dynamique de responsabilité collective- Piloter et participer à un projet collectif en identifiant les ressources et les obstacles
Public	Tout manager (chefs d'équipe, responsables de plateforme, responsables administratifs...) de l'INSERM désirant enrichir ses compétences en management et en leadership.
Programme	<p>Jour 1 :</p> <ul style="list-style-type: none">- Appréhender la dynamique de la confiance et l'importance de la communication- Définir les changements d'organisation, en analysant les impacts sur l'écosystème au niveau interne et externe- L'ouverture, son impact et ses limites dans les organisations : qu'est-ce que la transparence dans le système - enjeux et limites ?- Responsabilité individuelle et collective : implications du concept de responsabilité, croyances qui traversent les organisations, les parasitent et les bénéficient secondaires qui en sont retirés (niveau de spontanéité, hyper-contrôle, phénomènes de bouc-émissaire potentiels...)- Les comportements en interaction : comprendre ses propres comportements vis-à-vis d'autrui et sa perception du comportement d'autrui <p>Jour 2 :</p> <ul style="list-style-type: none">- Animation participative sur la coopération- Les comportements en interaction (suite) : stress et rigidité comment les identifier et les débloquer.- Analyser les caractéristiques comportementales d'une équipe : les mécanismes de défenses- Comment développer la motivation, l'engagement et la responsabilisation en tant que leader : compatibilités et incompatibilités- Comment promouvoir la créativité et la liberté d'agir et de se tromper pour créer des situations d'innovation. <p>Jour 3 : Ateliers de co-développement</p>
Durée	3 jours indissociables : de 09h00 à 17h00
Méthodes pédagogiques	Mise en œuvre de 5 modalités pédagogiques complémentaires : Auto diagnostic, feedbacks, visualisations, auto perception, expériences non verbales. Les participants pourront explorer et cheminer en confiance sur une meilleure connaissance d'eux-mêmes en interaction et identifier les clés d'une équipe performante.
Informations pratiques	<p>Lieu de la formation : INSERM Délégation Auvergne-Rhône-Alpes - Salle Soierie (1er étage) CH du Vinatier, 95 boulevard Pinel, 69500 BRON → Inscription via le formulaire en ligne à l'adresse https://www.sirene.inserm.fr/</p>
Intervenante	Sophie Gatt-Rodrigues – Caminho consulting
Contact	Maud Madrid – Chargée de développement RH Tél. 04 72 13 88 20 – 06 98 73 70 86 --- Mail : maud.madrid@inserm.fr