

Domaine de Formation :

Manager à distance une équipe mixte (bureau-domicile)

Durée

- 2 séances de 3h

Public

E/C et BIATSS encadrants/managers

Les enjeux et représentations du management à distance.

- *Évaluer les avantages et les contraintes pour les différents acteurs et l'ensemble de l'équipe, assurer le partage de l'information*
- *Objectiver les impacts, les enjeux et les biais de représentations sur le télétravail et les personnels.*

Les impacts du management à distance sur les pratiques d'encadrement : Identifier les conditions pour accepter le télétravail : pour quelles activités, dans quel cadre, négocier les modalités.

Encadrer à distance :

- *Identifier les pratiques de management favorables à l'encadrement à distance : Un management par objectif ; basé sur la confiance ; Une capacité de délégation permettant l'autonomie.*
- *Dépasser les difficultés liées au télétravail : Gérer les conflits à distance, Recadrer, Suivre les réalisations (encadrer par objectif)*

Titre de la formation

Exemple : Manager à distance une équipe mixte

- **Une formation sur mesure, adaptée pour accompagner les managers dans leur rôle au regard de la situation inédite et de ses évolutions**

- Le travail à distance se généralise de fait suite à la période de télétravail forcé pour tous. Cette formation vous permettra de prendre du recul, de clarifier et ajuster vos pratiques de management pour favoriser la mise en place de nouveaux fonctionnements intégrant le télétravail en maintenant une dynamique collective. Elle tient compte également de la forte incertitude à laquelle chacun est confronté, agents comme managers :
- Comment gérer une situation intermédiaire, impliquant de nouveaux ajustements, comment maintenir l'équité ?
- Quelles règles d'organisation adopter maintenant, pendant la transition et pour l'avenir ?
- La formation vise à apporter les méthodologies, les éléments de compréhension et les principes d'action pour répondre à les questions immédiates des managers : « comment j'organise et j'anime aujourd'hui mon équipe ? », et « comment se projeter sur un hypothétique "demain" ? », comment accompagner le changement ? Comment capitaliser sur les réussites ?

- La formation permettra aux managers de :
- **Clarifier leur positionnement** en matière de management au regard du contexte actuel,
- Faire le point sur leur **mode de management** afin de l'ajuster à la situation et aux collaborateurs,
- Ajuster les activités et l'organisation du travail de l'équipe.
 - Analyser la conséquence du travail à domicile sur les fonctions et les postes.
 - Identifier les écarts et la façon d'y remédier, mettre en place les modalités de travail spécifiques.
 - Instaurer des modes de contrôle et de suivi des missions adaptés
- Créer et **entretenir la dynamique d'équipe dans la nouvelle configuration** : méthodologie, accompagnement des personnes, solidarité et coopération au sein des équipes, favoriser la motivation individuelle et collective
- Favoriser le lien social, **prévenir les risques psychosociaux** au niveau des managers, des collaborateurs et des collectifs de travail, **prévenir les tensions.**

➤ **Modalités Pédagogiques :** *Présentiel/ A distance*

➤ **Prérequis :** *nous préconisons que soit adressé à chaque participant tout document institutionnel de communication qui précise les modalités de télétravail en même temps que son invitation (convocation) à la formation, avec une forte incitation à en prendre connaissance attentivement avant la formation.*

Département Formation & Parcours Professionnels

formation.parcourspro.drho@u-paris.fr

