

Optimisez la conduite de vos entretiens annuels d'appréciation

31 janvier 2024

Date limite d'inscription : 20 décembre 2023

Objectifs

Appréhender les enjeux managériaux de l'entretien annuel
Maîtriser la dimension réglementaire de l'entretien annuel
Animer efficacement des entretiens annuels
Créer un climat de confiance pour les entretiens annuels
Lier l'entretien annuel avec le diagnostic de son équipe
Fixer des objectifs et évaluer avec objectivité leur atteinte
Contribuer à la motivation des agents et valoriser leurs compétences
Progresser dans sa pratique et sa responsabilité managériale

Public

Toute personne responsable de la conduite des entretiens d'appréciation auprès des personnels (ITA statutaires ou non, chercheurs statutaires ou non, contractuels), au sein de sa structure

Programme

Genèse de l'entretien annuel (contexte, objectifs, références réglementaires, enjeux, articulation avec les procédures d'avancement)

Entretien annuel et direction par objectifs

- Les principes fondamentaux de la direction par objectifs et son intérêt
- Les modalités de fixation d'objectifs quantitatifs et qualitatifs
- L'évaluation d'atteinte des objectifs
- La motivation des agents par le sens
- La motivation des agents par la justice organisationnelle
- Le management stratégique : lier projet de service et entretien annuel

Préparer l'entretien

- Les modalités de convocation
- Les fiches de poste et les organigrammes comme outils d'alignement stratégique
- Les moyens de faire de l'entretien annuel un temps de coproduction de la gestion prévisionnelle des emplois
- La détection des besoins de formation

Animer un entretien annuel constructif et utile

- Le déroulement de l'entretien
- La maîtrise de sa communication
- La gestion des situations difficiles ou conflictuelles avec la communication non-violente et l'assertivité
- Les enjeux d'égalité professionnelle
- Quizz : ce qu'on peut faire et ce qu'il ne faut pas faire
- Rédaction / modifications du compte rendu et suivi

Conclusion : synthèse des apports, évaluation

Modalités pédagogiques

Apports théoriques basés sur la littérature scientifique en sciences de gestion, en psychologie du travail et en sciences de la communication

Mises en situation d'entretien, exercices de communication interpersonnelle

Etudes de cas, partage d'expériences

Fiches de synthèse sur les principaux aspects abordés au cours de la formation (boîte à outils)

Animation

Adoc Metis

Informations pratiques

Lieu : Paris

Programme et inscription sur <https://www.sirene.inserm.fr> (demander une formation / rattachée à : formations nationales / domaine : ressources humaines)

Contact

Muriel Michaut - muriel.michaut@inserm.fr

DRH / Pôle national des formations