

« Recrutez efficacement votre équipe scientifique »

4 et 5 mars 2024

DATE LIMITE DES INSCRIPTIONS : 2 février 2024

<p>Objectifs</p>	<p>Réussir ses recrutements de personnels scientifiques prend un caractère encore plus crucial sur les projets sur fonds propres (ANR, etc...), où des résultats doivent être produits sur des délais très serrés.</p> <p>Cette formation vise à vous permettre d'acquérir des méthodologies de recrutement de personnels scientifiques pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> • appuyer votre décision sur des critères plus objectifs, • gagner du temps en évitant des erreurs de jugement, • fiabiliser vos recrutements et vous entourer des meilleurs, <p>Vous découvrirez les différentes étapes du processus à partir de mises en situation sur des besoins que vous rencontrez réellement dans votre laboratoire, afin de pouvoir appliquer directement vos acquis.</p>
<p>Public</p>	<p>Tout chercheur ayant à conduire des recrutements de personnels contractuels</p>
<p>Programme</p>	<p>Jour 1 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Présentation du processus de recrutement dans sa globalité - Définir le besoin en recrutement et le formaliser sous forme d'une fiche de poste. - Comprendre les leviers de motivations des différents profils afin de rédiger une annonce informative et attractive. - Préparer le recrutement : <ul style="list-style-type: none"> • connaître les outils pour poster ses annonces et rechercher les candidats, • définir les critères de sélection et trier les candidatures (CV, lettre de motivation, publications). - Préparer l'entretien de recrutement : <ul style="list-style-type: none"> • les séquences et le déroulé d'entretien, • les méthodologies pour évaluer les savoirs et savoir-faire • le bon design des questions pour obtenir du factuel • mises en situations pour les candidats. <p>Jour 2 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conduire l'entretien : <ul style="list-style-type: none"> • évaluation des savoir-être, de la motivation, du potentiel et de la capacité d'intégration • importance du verbal et du non-verbal • spécificités des entretiens à distance • gestion des différents types de personnalités en entretien. - Evaluer les aptitudes nécessaires aux personnels de recherche - Détecter les leviers de motivation du poste et son contexte pour attirer les meilleurs candidats - Techniques complémentaires pour lever les doutes restants et le partage de point de vue avec les autres parties prenantes du recrutement. - Objectiver son choix et prendre sa décision. - Réussir l'intégration du nouveau collaborateur.

Inserm - DRH - Service de Développement RH - Pôle Formations

Animation	Amandine Bugnicourt, PhD - ADOC TALENT MANAGEMENT
Infos Pratiques	Lieu : Paris Horaires : Jour 1 : 9h30 – 18h (accueil 9h15) Jour 2 : 9h – 17h30 Programme et inscription sur www.sirene.inserm.fr Sur Sirene cliquez sur Bases des offres de formation / formations nationales / Domaine : Ressources Humaines
Contact	Sophie BAGDAD – Chargée de formation – Service de Développement RH / DRH Mail : sophie.bagdad@inserm.fr Tél : 01.44.23.62.43