

Manager l'innovation avec la méthode C-K

12 et 13 septembre 2024

Date limite d'inscription : 31 mai 2024

La méthodologie C-K (Concept-Knowledge) qui sera présentée lors de cette formation a été développée par [Stim, spin off de Mines ParisTech](#) : elle s'appuie à la fois sur la théorie C-K élaborée par le Centre de Gestion Scientifique de Mines ParisTech et sur l'expérience acquise par Stim lors des nombreux projets d'accompagnement à l'innovation réalisés avec C-K ces dernières années.

Objectifs	<ul style="list-style-type: none">• Comprendre les nouveaux enjeux autour de l'innovation de rupture et mieux appréhender la notion même d'innovation• Comprendre l'intérêt de C-K par rapport aux méthodes d'innovation les plus répandues• Structurer un sujet d'innovation avec une représentation C-K• Exploiter un diagramme C-K pour imaginer des solutions innovantes• Construire une roadmap projets pour valider et maturer des innovations en rupture• Identifier les bons arguments pour défendre son projet d'innovation
Public	Chercheur-e-s et ingénieur-e-s
Programme	<p>Les nouveaux enjeux de l'innovation</p> <ul style="list-style-type: none">• L'innovation est devenue une priorité pour les organisations : ce qui a changé• Les limites des méthodes et outils de conception classiques• Les spécificités du régime de conception innovante <p>La théorie C-K</p> <ul style="list-style-type: none">• Identification des mécanismes et blocages cognitifs en situation de conception• Présentation des grands principes de la théorie C-K• Explication des deux mécanismes clés issus de la théorie C-K pour surmonter les blocages cognitifs• Représentation d'un raisonnement de conception à l'aide d'un diagramme C-K <p>La méthode C-K</p> <ul style="list-style-type: none">• Présentation des grandes étapes de la méthode C-K• Construction d'un diagramme C-K pas à pas - sur un exemple donné <p>Exploitation d'un diagramme C-K</p> <ul style="list-style-type: none">• Les logiques de décision en conception innovante• Présentation d'outils d'aide à la décision s'appuyant sur le diagramme C-K• Sélection, évaluation et formalisation d'une solution - à partir du diagramme C-K construit en formation <p>Logique d'apprentissage rapide à moindre coûts</p> <ul style="list-style-type: none">• Les logiques d'apprentissage en conception innovante• Techniques et outils d'apprentissage rapides• Construction d'un plan d'action pour valider ou développer une solution innovante

	<p>Problématiques de socialisation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les impacts organisationnels de l'innovation dans une organisation • Evaluation des impacts organisationnels de la solution sélectionnée • Construction d'un plan de communication pour assurer l'appropriation dans l'organisation
<p>Modalités pédagogiques</p>	<p>La formation proposée alterne éléments théoriques et ateliers de mise en application pratique. Un cas d'étude constituera le fil rouge de la formation et permettra aux participants de dérouler la méthodologie complète sur un cas concret. La formation sera par ailleurs enrichie de nombreuses références et exemples issus des projets d'innovation réalisés par Stim.</p>
<p>Intervenante</p>	<p>Colette Ménard : Ingénieure spécialisée en management de l'innovation. En charge du développement méthodologique de C-K chez Stim. Consultante dans le cadre de projets d'innovation et de mise en place de processus d'innovation.</p>
<p>Informations pratiques</p>	<p>La formation se déroulera à Paris Groupe de 10 stagiaires maximum. Inscription sur www.sirene.inserm.fr</p>
<p>Avis des stagiaires de la session passée</p>	<ul style="list-style-type: none"> – <i>La méthode va m'apporter de nombreuses réponses et permettre de mettre en place des idées innovantes.</i> – <i>La formation nous a permis de valider que l'application de la méthode C-K est possible dans le domaine biomédical !</i> – <i>Théorie éclairée de cas pratiques</i> – <i>Permet d'enrichir notre boîte à outils pour aborder l'Innovation et la valorisation</i> – <i>Formation très bien construite à la fois pédagogique et pratique</i> – <i>Nouveauté de l'approche et formatrices convaincantes</i>
<p>Contacts</p>	<p>Stéphanie CASSOU, Assistante formation Administration du Siège – Pôle Ressources Humaines 101, rue de Tolbiac 75654 Paris cedex 13 Tél. : 01 44 23 62 10 / 61 58 Mél. : formation.ads@inserm.fr</p>