



Manager en mode transverse

Date limite d'inscription : 1^e mars 2024

Manager en mode transverse repose davantage sur ses ressources de leadership que sur son statut et demande de prendre de la hauteur par rapport aux logiques hiérarchiques.

Mieux connaître ses forces, appréhender celles des autres grâce au profil Belbin permet de favoriser l'engagement, de développer la cohésion et de permettre une coopération efficace.

Au-delà de la connaissance de soi, vous aurez l'occasion de pratiquer des outils utiles en mode transverse : convaincre, faciliter un débat, gérer des difficultés relationnelles, travailler en intelligence collective

Objectifs

Identifier les spécificités du management transversal

Développer son leadership pour mobiliser sans lien hiérarchique

Argumenter pour convaincre

Donner du sens pour faire émerger l'engagement collectif / communiquer sur sa vision pour favoriser l'adhésion et la mobilisation

Permettre une coopération efficace et en toute confiance

Savoir gérer les personnalités difficiles

Optionnel : appréhender une méthode

Public

Toute personne en situation de management non hiérarchique

Programme, dates et lieux

1. Le lundi 2 septembre 2024 de 9 h 30 à 10 h 30 sur Zoom

Webinaire de présentation de la formation ; focus sur les profils Belbin

2. Les lundi 16 et mardi 17 septembre 2024 en présentiel à Paris

Jour 1

Introduction

Atelier : Etat des lieux des enjeux, difficultés et bonnes pratiques

Le management transversal : les différences avec le mode hiérarchique, la notion de leadership, les rangs et les privilèges, la maturité d'un collectif et le style de leadership

Focus sur les défis de la coopération dans le monde scientifique

Les rôles en équipe BELBIN : découverte de son profil, applications

Jour 2

Susciter l'engagement de chacun au départ : la vision et le contrat d'équipe

L'organisation des contributions et les rôles de chacun pour coopérer efficacement

Le maintien de l'engagement tout au long de la vie d'un collectif transverse

Les personnalités et les situations difficiles

Quelques méthodes de travail en intelligence collective pour coopérer plus efficacement ou bien bases d'analyse stratégique

Conclusion. Plan d'action personnel

Intersession : expérimentation d'outils et de méthodes en binôme apprenant ; partage des points clés sur un outil collaboratif

3. Le lundi 21 octobre 2024 de 9 h 30 à 11 h 30 sur Zoom

Partage des expériences sur la mise en œuvre d'outils, réponses aux questions qui ont émergé

Modalités pédagogiques

Dispositif distribué dans le temps pour faciliter l'engagement et le partage de la mise en pratique des outils proposés
Apports de contenus et d'outils et travail au niveau de la posture

Intégration d'un profil de connaissance de soi favorisant le travail en mode transverse

Débats et échanges. Analyses et confrontations de pratiques. Ateliers. Temps de réflexion et de synthèse

Bibliographie de référence. Articles

Contact

Muriel Michaut - muriel.michaut@inserm.fr
DRH / Pôle national des formations