

Département des ressources humaines  
Pôle national des formations

## **Formation « Management – conduite d'équipe » Session des chefs d'équipe**

**Date limite d'inscription : 10 juillet 2026**

### **Enjeux**

En tant que managers et manageuses vous devez au quotidien animer un collectif de travail tout en faisant face à de nombreuses contraintes. Cette formation est l'occasion de prendre un temps de recul entre personnes ayant le même cœur de métier pour appréhender vos défis et pratiques de management. Elle vise également à vous doter d'outils et de ressources, affinées collectivement, pour réaliser vos missions plus sereinement.

### **Objectifs**

- Comprendre son rôle, ses responsabilités et son positionnement
- Un management qui prenne en compte les valeurs du service public et les objectifs de l'Inserm
- Construire une culture managériale partagée et enrichir ses propres pratiques
- Développer sa réflexivité en lien avec une communauté de pratique et les expériences concrètes de terrain
- Expérimenter des stratégies dans les situations difficiles rencontrées ou envisagées.

### **Durée**

2 jours de formation consécutifs en présentiel (2 X 6h30) et la complétion d'un carnet d'observation en amont de la session.

Des contenus asynchrones sont mis à disposition sur une plateforme en ligne.

### **Public**

#### **Chefs d'équipe**

Prioritairement chefs d'équipe de la vague E

### **Programme**

#### **En amont : Mes observations de mon activité**

Un carnet d'observation vous sera transmis. Il est composé de deux sections, une première consacrée à de l'auto-observation de vos pratiques professionnelles, une seconde à l'observation de votre environnement de travail. Nous proposons des analyses de l'activité en lien avec trois thématiques (qui font écho aux contenus mis à disposition par l'Inserm dans les modules de formation asynchrone sur le management) :

- Animation, organisation et management d'un collectif de travail
- Enjeux et outils RH
- Responsabilité juridique et prévention des risques

Les contributions que vous aurez sélectionnées dans les carnets seront transmises en amont aux formatrices pour permettre une adaptation sur-mesure des contenus de la formation.

#### **Jour 1 : Comment j'ai pris en main ma mission :**

- Analyse de l'activité réelle à partir de ses missions
- Exploration de trois études de cas-types construites par les formatrices à partir des réalités professionnelles des participant·es mentionnées dans les carnets d'observation

#### **Jour 2 : Répondre à mes craintes ou difficultés en expérimentant des solutions**

- Atelier d'analyse de pratiques
- Expérimentation d'outils de management adaptés aux environnements réels des participant·es
- Session de théâtre-forum pour expérimenter des solutions

**Synthèse des apports de la formation et réflexion sur le transfert des apprentissages dans sa pratique.**

### **Dates**

#### **Session 1**

**En présentiel à Paris les :**

16 septembre  
17 septembre

#### **Session 2**

**En présentiel à Paris les :**

5 novembre  
6 novembre

#### **Session 3**

**En présentiel à Paris les :**

10 décembre  
11 décembre

## **Modalités pédagogiques**

Apports théoriques, concepts et outils, discussions entre pairs, analyse de pratiques, Théâtre-forum, études de cas concrets

## **Animation**

Adoc Métis

## **Informations pratiques**

Lieu des deux journées en présentiel : Paris

Programme et inscription sur <https://www.sirene.inserm.fr> (cliquez sur Base des offres de formation / **formations nationales**)

## **Contact**

Vasiliki MOURGELA – [vasiliki.mourgela@inserm.fr](mailto:vasiliki.mourgela@inserm.fr)

DRH : Pôle national des formations/ Mission Politique des Cadres